

Warum ist der Bedarf an Moderation gestiegen?

- Ritualisierte Events, die sicherstellen, dass im Sinne der Wertschöpfung gearbeitet wird
- Steigerung der Verantwortungsübernahme und der Selbstorganisation in den Teams



Definition von Moderation im Ausbildungskontext

Aufgaben und Voraussetzungen



2

**Interne
Moderator*innen**

Teil des Systems

innerhalb der Hierarchie

neutrale Moderationshaltung

entspr. Moderationskills



**Externe
Moderator*innen**

außerhalb des Systems

außerhalb der Hierarchie

neutral

entspr. Moderationskills

Je größer die eigenen Interessen und die eigene Betroffenheit als Teammitglied, desto größer der Rollenkonflikt in der Moderation.

Vorgehen



4

Bedarfsanalyse

Der konkrete Moderationsbedarf wurde in allen Teams abgefragt

Teilnehmerakquise

- Infoveranstaltung für alle Interessierten
- keine Vorauswahl durch die Teamleads

Bewerbungsphase und Auswahl

- Bei Interesse:
- Absprache mit Teamlead bezüglich Eignung und Entwicklungsfokus
 - Absprache mit Team bezüglich Kapazitäten

Durchführung

Eine Kombination aus Workshops und Übungsphasen mit enger Begleitung durch ein Team aus externen und Internen agilen Coaches.

Durchführung Ablauf



5

