

Wie alles anfang...



Hohe Flexibilität
Geschwindigkeit
Skalierfähigkeit
Proaktivität

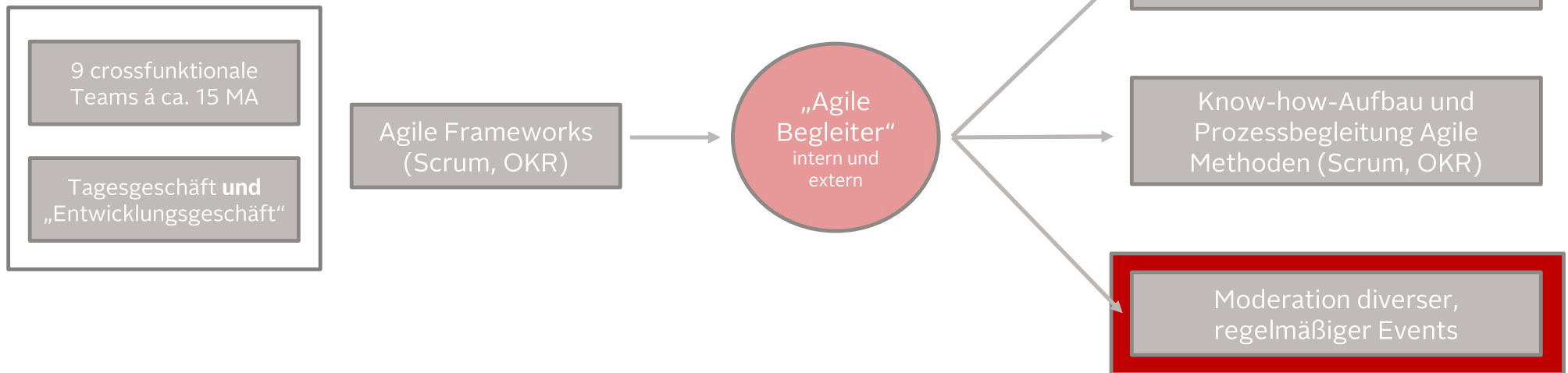
Komplexes Umfeld

Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit



Unterstützungsbedarf in der agilen Organisation

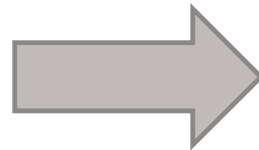
weg von „Comand & Control“ hin zu „Servant Leadership“
von selbstverantwortlichen und selbstorganisierten Teams



Wie können wir den hohen Moderationsbedarf dauerhaft auch ohne externe Unterstützung decken?

Was wollten wir erreichen?

- Die agile Begleitung und der Moderationsbedarf der Teams ist mittelfristig aus eigener Kraft zu leisten.
- Know-how-Aufbau in den Teams (Enablen in die Selbstorganisation)
- Persönliche Entwicklung des Einzelnen fördern
- Fachliche Ressourcen in den Teams erhalten



Ausbildung interner
Agiler Moderator*innen
in Teilzeit