

Wir sind Hamburg@work | Das digitale Cluster im Norden



Wir sind eines der ältesten Cluster-Netzwerke in Deutschland

Die Kernkompetenz unseres seit 1997 etablierten Clusters ist der vertrauensvolle Austausch im Netzwerk und die Kooperation der unterschiedlichen Akteure - von kleinen und großen Unternehmen, Start-ups, Hochschulen und Multiplikatoren wie Kammern und Verbände - mit einer hohe Fachexpertise in einem von Digitalisierung bestimmten Ökosystem.

Hamburg@work verfügt über einen hervorragenden und persönlichen Zugang zu Unternehmen, vor allem in den Mittelstand. Wir kennen die thematischen Anknüpfungspunkte der Digitalisierung, Bedarfe und Potenziale der Unternehmen und können schnell und gezielt Impulse geben und Synergien schaffen.

25 Jahre Hamburg@work

In den Sommerferien 1997 gegründet, feierten wir am 22.09.2022 unser 25th Anniversary mit Future Summit & Anniversary Party auf der Cap San Diego im Hamburger Hafen.

Auf unserer Jubiläumskonferenz haben wir Innovatoren, Vordenker und Helden unserer Zeit zusammengebracht, um zukünftig eine bessere Gesellschaft zu schaffen. Diesen Schwung und die Erfahrung der letzten 25 Jahre wollen wir auch weiterhin nutzen, um unseren Beitrag für eine bessere zukünftige Gesellschaft zu leisten.

Alles begann im Jahr 1997 mit dem Veranstaltungsformat **Treffen der Hamburger onlineKapitäne**, dem Branchentreff der damals jungen digitalen Medienszene. Wir folgten damit dem Rhythmus der New Economy. Bis zur Jahrtausendwende wuchs





die Veranstaltung auf unglaubliche 1.200 Teilnehmer an. Als die Cap San Diego nicht mehr genügen Platz bot, wechselten wir in den Kaispeicher A, dem Sockel der heutigen Elbphilharmonie, die sich mit einem gläsernen, an Segel erinnernden Aufbau aus dem alten Speicher erhebt.

Für eine gerechte und sichere Gesellschaft, eine Bessere Umwelt und nachhaltiges Wirtschaften durch neue Technologien

Das Prinzip der Digitalisierung ist die ultimative Vernetzung von Lebensbereichen und Branchen durch den sofortigen und mobilen Austausch von Daten. So schafft Digitalisierung Mehrwerte durch Austausch von Informationen in einer Kreislaufwirtschaft. Es entstehen diagonal zu Branchen und Querschnittstechnologien neue Felder für Innovation, Geschäftsmodelle und Märkte.

Die globale ökonomische Situation hat sich verschärft und globale Machtverhältnisse verschieben sich. Ein (Des-)Informations- und Cyberkrieg findet parallel zu militärischen Konflikten statt und ist sehr erfolgreich in Spaltung der westlichen Gesellschaft. Von den Folgen sind auch Wirtschaft & Unternehmen betroffen.

In der Regel live, aber auch hybrid oder online

Wann immer es geht, treffen wir uns in passendem Ambiente, zu guten Gesprächen, mit interessanten Menschen und bei leckerem Catering. Unsere Veranstaltungen sind informativ, kompetent und unterhaltsam zugleich. Unsere **Mitglieder** erhalten Zugang zum großen Netzwerk von Hamburg@work und zu den Schnittstellen für die Nutzung zum eigenen Vorteil. **Innovatoren** leisten wertvolle inhaltliche Beiträge zur Weiterentwicklung der Plattform. Alle anderen **Interessierten** halten wir über die Entwicklungen und Veranstaltungen auf dem Laufenden und geben Ihnen so, die Möglichkeit das Netzwerk zu unterstützen ohne Mitglied zu sein.

Online-Angebote, die sich weniger auf Networking, sondern vielmehr auf Inspiration und den Austausch fachlicher Expertise konzentriert, haben uns geholfen, eine schwierige Zeit zu überbrücken.

Nichts geht jedoch über Live-Events. Denn selbst als Digital-Cluster sind wir überzeugt, dass Kontakte einfacher und besser im persönlichen Gespräch entstehen und beim Networking gepflegt werden.





Wir bringen die richtigen Menschen zusammen ... am richtigen Ort und zur richtigen Zeit

Wann, wo und zu welchen Themen ist in unserem Eventkalender auf unsere Webseite www.digitalcuster.hamburg/events zu finden. Viele unserer Veranstaltungsformate finden sich - thematisch sortiert - in unseren Clubs, Circles und Initaitiven wieder.

Gerne laden wir auch zum nächsten Live-Event mit guter Musik und kulinarischen Köstlichkeiten an der Elbe oder auf der Cap San Diego ein. Denn so bringt Hamburg@work seit 25 Jahren die richtigen Menschen zusammen, an den richten Orten, zur richtigen Zeit und im dazu passenden Ambiente.

Uns immer willkommen sind fachliche Beiträge für alle Formen moderner Kommunikation (Webseite, Newsletter, PodCast, VideoCast, Social, etc.). Wichtig ist nur, dass es sich um Fachbeiträge oder andere Formen der Kompetenzvermittlung handelt und nicht um werbliche Inhalte.

Repräsentanten neuer Mitgliedsunternehmen laden wir zu einem **Welcome on Board Dinner** ein und stellen die Unternehmen im Netzwerk vor.

Unter der Überschrift "Female Leadership" bietet der **Women's Club** von Hamburg@work weiblichen Fach- und Führungskräften eine Plattform, auf der sie sich vernetzen und austauschen sowie ihr Fachwissen erweitern und teilen können. Auf Initiative von Petra Carlsen, Inhaberin der ChangeManufaktur, und weiteren weiblichen Führungskräften aus dem Netzwerk gründete sich unser Women's Club im Jahr 2016. Seit Jahresbeginn 2023 hat Kristin Lange das Clubmanagement für den Women's Club übernommen. Kristin ist heute Coachin für Unternehmen und Unternehmer:innen und hat als Diplom-Ingenieurin viel Projektmanagementerfahrung in internationalen Konzerngesellschaften gesammelt.

Seit Herbst 2022 bieten wir mit dem **Executive Leadership Circle** unseren C-Level Mitgliedern ein vertrauliches Netzwerk für führungserfahrene Persönlichkeiten, die das gemeinsame Ziel haben, voneinander zu lernen und sich weiterzuentwickeln. Durch den Austausch von Erfahrungen und Fachthemen - im geschützten Raum - schaffen wir so einen beruflichen und persönlichen Mehrwert für alle Beteiligten, professionelles Top-Coaching inklusive. Alles mit der fachlichen Expertise von Melanie Kuhlmann, Top-Executive-Coachin, die Hamburg@work seit unseren Anfangsjahren begleitet. Die Diplom-Betriebswirtin ist Soft Skill Coach, Agile Coach Trainer und zertifizierte Motivanalyse-Expertin.

Unter dem Dach des **Agile HR Club** fassen wir unsere Aktivitäten und Aspekte zusammen, die sich mit moderner, agiler Personalarbeit befassen. Zielgruppe sind die personalverantwortlichen Manager und Mitarbeiter unserer Mitgliedsunternehmen, die die konventionelle Perspektive ablegen und New Work aktiv mitgestalten wollen.





Unsere **Hamburger IT-Strategietage** haben sich längst zu einem nationalen Leitkongress für CIOs entwickelt und bestätigen seit 2002 jedes Jahr im Februar erneut ihre Vorreiterrolle als Deutschlands bevorzugte Konferenz für Top-IT-Entscheider anwendender Unternehmen. Seit 2022 ergänzen wir das Programm mit einem mehrtägigen **IT-Strategietage Masterclass Summit** im Sommer. Die Veranstaltungen werden in Partnerschaft mit Computerwoche, CIO Magazin und Faktor 3 Live durchgeführt.

Das enorme Potential der Konferenz nutzt Hamburg@work auch über die IT-Strategietage hinaus im Rahmen des **IT-Executive Clubs**. Gemeinsam mit in der Metropolregion ansässigen IT-Anwendern hat Hamburg@work mit dem IT-Executive Club eine regionale Plattform geschaffen, die Austausch und Vernetzung unter IT-Managern stärkt und fördert. Seit Januar 2021 ist der IT-Executive Club e.V. als rechtlich selbständige Sparte im Netzwerk von Hamburg@work aufgestellt.

Selbst die ausschließlich virtuellen Möglichkeiten der Jahre 2021 und 2022 führten unter den außergewöhnlichen Bedingungen zu einem Rekordergebnis mit mehr als 1.200 CIOs und Digitalverantwortlichen, die an den mehr als 120 abwechslungsreichen Formaten und vielen digitalen Networking-Möglichkeiten teilgenommen haben.

Da die Zielgruppe der IT-Strategietage ausschließlich CIOs und andere IT-Entscheider anwendender Unternehmen sind, haben Mitgliedsunternehmen mit einer Premium Plus Mitgliedschaft das exklusive Privileg, eines der sonst nicht am Markt erhältlichen Herstellertickets zu erwerben.

AI.HAMBURG ist eine Initiative, die von den Smaato Gründern Petra Vorsteher & Ragnar Kruse initiiert und gemeinsam mit Hamburg@work und städtischen Partnern ins Leben gerufen wurde. Unser gemeinsames Ziel ist die Adaption von Artificial Intelligence in Unternehmen und Start-ups zu beschleunigen, Ausbildung und Weiterbildung zu fördern und ein führendes Ökosystem für die Anwendung künstlicher Intelligenz aufzubauen.

Wir lieben Inspiration, Kollaboration, Adaption und Entertainment

Unter #Inspiration bei Hamburg@work verstehen wir meist unerwartete Gedankenanstöße oder einen Ausgangspunkt für inhaltliche, schöpferische oder künstlerische Kreativität.

Mit **#Kollaboration** bei Hamburg@work meinen wir die ideelle Zusammenarbeit zwischen Teilnehmern einer Veranstaltung oder Mitgliedsunternehmen. Kollaboration ist definiert durch Praktiken und Geschäftsmodelle, die auf horizontalen Netzwerken und Partizipation einer Gemeinschaft basiert sind. Diese transformieren unsere Art zu leben, zu arbeiten und zu kreieren.





Unter **#Adaption** verstehen wir bei Hamburg@work, neue Ideen und Prozesse umzusetzen oder Innovation anzunehmen, die durch Inspiration und Kollaboration im Netzwerk entstanden sind. Es ist die ideale Wertschöpfung, die Mitglieder im Netzwerk von Hamburg@work erzielen können.

#Entertainment bei Hamburg@work bedeutet, dass wir bei allen Angeboten, die die Aufmerksamkeit und das Interesse der Mitglieder wecken, Spaß und Vergnügen, den kulinarischen Genuss von Speisen und Getränken und selbst musikalische Attraktionen nicht außen vorlassen wollen.

Wir leben das Wir-Gefühl

Der digitale Wandel erfasst alle Wirtschafts- und Lebensbereiche und ist der dominierende Treiber des wirtschaftlichen Strukturwandels. Die Digitalisierung verändert Wirtschaft und Gesellschaft - und somit unser aller Alltag - radikal und mit schnellen Schritten.

Die Auswirkungen der digitalen Transformation auf unseren Umgang miteinander zeigen sich beispielsweise im zunehmenden beruflichen Duzen. In Start-ups ist dies schon seit langem ein Ausdruck von New Work und selbst im OTTO-Konzern ein weiterer Schritt auf dem Weg zum Kulturwandel in einem weltweit operierenden Unternehmen.

Es geht dabei um Gleichberechtigung, Interaktion auf Augenhöhe sowie um mehr Partizipation und Kollegialität. Wir bei Hamburg@work zitieren gerne Hans-Otto Schrader, den Vorstandsvorsitzenden der OTTO Group, der all seinen 54.000 Mitarbeitern das freiwillige Du anbot, mit den Worten: "Wir wollen damit ein noch stärkeres Wir-Gefühl fördern."

Bei Hamburg@work ist eben dieses Wir-Gefühl die Basis des Miteinanders und des Austauschs in unserem Netzwerk.

Wir gestalten die Zukunft mit euch

Der Erfahrungsaustausch auf Augenhöhe ist ein Kernelement unserer Veranstaltungen. Mit dieser Zielsetzung bündeln wir als Cluster-Initiative branchenübergreifende Expertise im Themenkomplex Digitalisierung und können euch ganz konkret bei Fragen der Digitalisierung und des damit verbundenen Kulturwandels unterstützen. Wir vermitteln Kontakte und Informationen über die eigene Branche hinaus. Kontakte, die euch weiterbringen, die Synergien schaffen, die Partnerschaften und Geschäftsinitiativen entstehen lassen.





Es sind die persönlichen Kontakte, die unser Netzwerk zu dem machen, was es ist: eines der erfolgreichsten zertifizierten B2B-Netzwerke Deutschlands und Europas.

Europäisch zertifiziert

Hamburg@work hat 2019 die offizielle Auszeichnung als GOLD Label Cluster der Europäischen Union erhalten. Mit dem Qualitätslabel wurde Hamburg@work ein hohes Exzellenzniveau im Bereich des Clustermanagements bescheinigt. Im Unterschied zu regionalen oder nationalen Cluster-Förderprogrammen ist das "Cluster Organisation Management Excellence Label GOLD" ein unabhängiges und freiwilliges Prädikat für Spitzenleistungen im Clustermanagement, das in ganz Europa anerkannt ist und in Deutschland bis dato nur rund zwanzig Mal vergeben wurde.

Wir erhöhen die Sichtbarkeit unserer Mitgliedsunternehmen, nutzen gemeinsame Potentiale und beschleunigen Transformationsprozesse

Agile Innovationen entstehen an Schnittstellen von Disziplinen, Branchen, Menschen und Märkten, von Partnern entlang branchenübergreifender Wertschöpfungsketten.

Mit Blick auf die wachsenden Herausforderungen wirtschaftlichen Handelns können viele Aufgaben nur gelöst werden, wenn verschiedene Partner zusammengebracht, intensiver vernetzt und mehr Synergien geschaffen werden als bisher.

Genau hier setzt Hamburg@work als Cluster-Initiative an und gestaltet eine Plattform für Unternehmen - als Basis für lösungsorientierten Austausch und Transfer, für Inspiration und Begeisterung. Unsere Impulse entstehen durch die intensive Zusammenarbeit in einer Branche, aber auch innerhalb der Wertschöpfungsmodelle, diagonal durch die beteiligten Branchen.

Deutschland gehört zu den innovativsten Industrieregionen in Europa - mit einem breit aufgestellten Mittelstand, innovativen Weltkonzernen und zahlreichen Hidden Champions. Der Erfolg basiert auf der Technologieführerschaft vieler Unternehmen. Gleichzeitig sehen wir aktuell aber auch, wie fragil dieser Status quo ist.

Die Herausforderungen sind nicht erst seit der Corona-Pandemie oder durch die Nachhaltigkeitsdebatte enorm groß. Unser ganzes Land befindet sich in einem fundamentalen Transformationsprozess.

Wir öffnen Türen und vernetzen

Bei Hamburg@work macht es die Mischung: Unter unseren Mitgliedsunternehmen findet ihr große etablierte Unternehmen, Wissenschaftler:innen, kreative Einzelkämpfer:innen und mittelständische Unternehmen ebenso wie neue Markttreiber und Start-





ups. Darüber hinaus kooperieren wir mit zahlreichen anderen Clustern, Netzwerken, Verbänden und Hochschulen, auch über die Grenzen Norddeutschlands hinaus.

Eine Mitgliedschaft bei Hamburg@work öffnet die Tür in ein großes branchen- und clusterübergreifendes Netzwerk. Dabei schaffen wir eine vertrauensvolle und intensive Zusammenarbeit im gesamten Netzwerk von Hamburg@work, in unseren eigenen Netzwerken im Netzwerk und in vielen Branchenclustern auf überregionaler und internationaler Ebene.

Wir finden immer den richtigen Platz

Als **Unterstützer** halten wir euch mit Informationen über Entwicklungen und Veranstaltungen im Netzwerk auf dem Laufenden. So könnt auch ihr an vielen Veranstaltungen als Gast teilnehmen.

Als **Mitglieder** erhaltet ihr Zugang zur gesamten Plattform und zu den Schnittstellen. So könnt ihr den maximalen Nutzen aus euerm Engagement im Netzwerk ziehen.

Als **Innovatoren** seid ihr eingeladen, euch in das Netzwerk einzubringen und aktiv an der Entwicklung der Plattform und unserer Angebote teilzunehmen.

Wir engagieren uns für unsere Gesellschaft

Hamburg@work steht nicht nur für eine digitale Zukunft Hamburgs. Wir sehen uns auch in der Verantwortung einen gesellschaftlichen Beitrag zu leisten. Durch unsere Patenschaft mit der **Hacker School**, einer gemeinnützigen GmbH, unterstützen wir wichtige Themen wie digitale Bildung, Chancengleichheit, den Aufbau von Nachwuchs und die Förderung von Talenten.

Die **Hacker School** begeistert junge Menschen für das Programmieren. Durch unsere Kooperation wollen wir diesen wichtigen Baustein in der Gesellschaft fördern, für unsere Kinder und Jugendlichen und für unsere Branchen.

Für Kinder ist Programmieren wie eine neu erlernte Sprache. Sie können selbst erschaffen - und dabei wichtige Fähigkeiten für das spätere Leben erwerben. Gemeinsam setzen wir uns dafür ein, dass Jugendliche, unabhängig von Herkunft, Geschlecht und sozialem Umfeld mindestens einmal programmiert haben und so befähigt werden, die eigene (digitale) Zukunft mitzugestalten; getreu dem Motto der Hacker School:

"Let's hack the world a better place. Gemeinsam einen Unterschied machen und die Jugend für die aktive Gestaltung ihrer Zukunft mit digitalen Werkzeugen begeistern."





Wir machen das Beste aus eurer Mitgliedschaft

Eine Mitgliedschaft bei Hamburg@work ist in aller Regel eine Firmenmitgliedschaft. Das bedeutet, dass sowohl die Geschäftsleiter:innen auch als auch alle Mitarbeiter:innen die Angebote von Hamburg@work aktiv nutzen können. Dazu bieten wir unseren Mitgliedern und Nicht-Mitgliedern folgende Möglichkeiten an:

- Abonniert unseren Newsletter, erhaltet regelmäßige Event-Updates und bleibt stets informiert über aktuelle Digitaltrends und Angebote aus dem Netzwerk, lest regelmäßig spannende Artikel und Interviews zu Digitalisierungsthemen auf www.digitalcluster.hamburg und folgt unseren Social Media Kanälen (Facebook, LinkedIn, Instagram), um immer up to date zu sein.
- Platziert eure Informationsangebote und eigene Veranstaltungstermine und nutzt Hamburg@work als Kommunikationsverstärker. Nehmt uns dazu gerne mit <u>redaktion@digitalcluster.hamburg</u> in eure Presseverteiler auf. Als starker Multiplikator für eine breite B2B-Zielgruppe veröffentlichen wir für unsere Mitgliedsunternehmen passende Informationen auf unseren Kanälen und erhöhen dadurch die Sichtbarkeit eurer Geschäftstätigkeit.
- Präsentiert euer Unternehmen im Netzwerk. Mit einer Premium Plus Mitgliedschaft binden wir unsere Unternehmen bei der inhaltlichen Ausgestaltung von Veranstaltungen, Projekten und redaktionellen Konzepten ein.
- **Engagiert** euch als Referent:innen auf unseren Veranstaltungen, um eure Expertise einzubringen.
- Vernetzt euch miteinander, denn gemeinsam können wir mehr erreichen. Hierzu bieten wir euch zum einen unseren Mitgliederbereich und zum anderen die Rubrik "Better together", in der wir Angebote von Mitgliedern für Mitglieder sammeln und auf unserer Webseite anbieten.

Wir inszenieren eure Themen auf unseren Veranstaltungen

In einem normalen Jahr lädt Hamburg@work zu **60 bis 70 Veranstaltungen** im Jahr ein, die stets eine zielführende Mischung aus fachlichem Input und ungezwungenem Networking bieten.

Wir sind daran interessiert, unser Angebot stetig weiterzuentwickeln und auf die Bedürfnisse unserer Mitglieder abzustimmen.

So haben wir beispielsweise im April 2022 unser eigenes Hamburg@work **TV-Studio** eingerichtet. In diesem **TV-Studio** produzieren wir verschiedene Videos mit <u>und</u> für





unsere Mitgliedsunternehmen. Der im Studio entstehende Content ergänzt unser Veranstaltungsprogramm und steht dauerhaft auf unserer Site und in den sozialen Medien zur Verfügung. In unserem Programm stehen verschiedene Talkrunden, Video- und PodCast-Formate.

Gegen eine Produktionskostenbeteiligung stellen wir unser TV-Studio auch gerne unseren Mitgliedsunternehmen zur Verfügung.



Unsere häufigsten Video- und Live-Event-Formate findet ihr hier:

- Auf dem roten Sofa stellen wir im SofaTalk die berühmten "drei Fragen" an Referenten und Referentinnen, die bei uns zu Gast sind.
- Zum PanelTalk laden wir regelmäßig vier bis fünf Gäste zu einer fachlichen Diskussion in unser TV-Studio ein.
- Der onlineTalk ist ein Talkshow-Format, das Hamburg@work im Angesicht der Pandemie als Hybrid-Event konzipiert hat. Es bietet unseren hochkarätigen Experten eine Plattform, um sich zu einem aktuellen Thema aus dem Digitalisierungskontext auszutauschen und gemeinsam mit dem Publikum neue Erkenntnisse zu generieren. Die moderierte Diskussion wird im TV-Studio produziert und per Livestream übertragen.
- Das Welcome on Board Dinner ist unsere Veranstaltungsreihe in eigener Sache.
 Neue Mitglieder von Hamburg@work werden auf Einladung des Vorstands willkommen geheißen und in das Netzwerk eingeführt.





- Unser Live-Klassiker unter den Events von Hamburg@work ist das openDeck. Regelmäßig treffen sich rund 150 bis 250 Mitglieder und Gäste von Hamburg@work, um nach der Arbeit bei einem bunten Rahmenprogramm neue Kontakte zu knüpfen und bestehende zu vertiefen sowie um sich zu den neuesten Digitalthemen auszutauschen.
- Beim BusinessBreakfast erwarten euch regelmäßig spannende Fachvorträge von rund 45 Minuten, intensive fachliche Diskussionen mit den Referenten:innen, mit viel Zeit zum Networking und einem reich gedeckten Frühstückstisch.
- Beim CaptainsTalk werden 15 bis 20 Köpfe der Digitalwirtschaft im Rahmen eines Business Lunch an einem Tisch zusammengebracht, um sich über aktuelle Trendthemen auszutauschen. Inspirative Impulsvorträge von Experten liefern eine gute Basis für anregende Diskussionen. In dem kleinen Kreis an Teilnehmer:innen werden gezielt Fragen gestellt, vertiefende Gespräche geführt und im Idealfall neue Geschäftsbeziehungen geknüpft.
- Im Rahmen der Veranstaltungsreihe EasyPeasy SoftwareCooking bringen wir digitale Innovatoren auf C-Level in einer entspannten Atmosphäre zusammen. Auf den Aperitif folgt gleich zu Beginn der Veranstaltung ein Impulsvortrag zu einem aktuellen Digitaltrend-Thema. Nach einer knackigen Q&A-Runde, stürzen die Gäste sich gemeinsam mit dem Chef de Cuisine Sajoscha Hamann in ein interaktives Kocherlebnis. Mit diesem Format bieten wir ein Event an, dass Menschen über das gemeinsame Kochen und Essen verbindet und ein Maximum an Erlebnis verspricht.
- Nicht viel anders bei der Veranstaltungsreihe Message in a Bottle. Hier bietet Hamburg@work ein weiteres exklusives Networking in einem besonderen Rahmen an. Eine Weinverkostung mal ganz anders erleben: Während ihr exquisite Weine aus unterschiedlichen Anbaugebieten kennenlernt, die von einem Sommelier vorgestellt werden, habt ihr die Möglichkeit, euch in kleiner Runde fachlich und persönlich auszutauschen.
- Der DinnerTalk ist eine gehobene Abendveranstaltung, die ihr selbst gestalten könnt. Es ist das passende Forum, um eure eigenen Themen zu präsentieren, gezielt neue Kontakte zu knüpfen und euer Unternehmen im Netzwerk zu präsentieren.
- Die DISRUPT NOW! Future Lectures und der DISRUPT NOW! Future Summit beleuchten die Effekte disruptiver Entwicklungen auf Arbeitsleben, Unternehmen, Gesellschaft und Politik und geben euch einen Einblick in die Technologien der Zukunft, die in den nächsten Jahren für Furore sorgen werden.





- Das Veranstaltungsformat Hamburg@work on Tour ermöglicht Mitgliedern und Gästen einen seltenen Blick hinter die Kulissen ausgewählter Mitgliedsunternehmen aus der Digitalwirtschaft.
- Unsere Learning Journeys sind wahre Travelling Conferences. Neue Dinge muss man erleben, um sie zu verstehen. Vielerorts entstehen in diesem Moment die Trends von Morgen, werden neue Technologien entwickelt und Innovationen umgesetzt.
- Mit North by Northwest haben wir zwei etablierte Veranstaltungsformate in einer Gemeinschaftsveranstaltung zusammengeführt. Der Düsseldorfer Digitalk traf den Hamburger onlineTalk. Jeweils drei bis vier Diskussionspartner diskutierten zeitgleich in einem Hamburger und in einem Düsseldorfer TV-Studio und stellten sich einem gemeinsamen Thema. Die städteübergreifende Live-Diskussion wurde als hybride Veranstaltung live in beiden Städten produziert und als Live-Stream gesendet.

Wir vermitteln das 4.0 Knowhow

Digitalisierung besteht aus horizontalen Querschnittsthemen. Anders als viele andere Netzwerke sortieren wir uns bei Hamburg@work daher nicht nach vertikalen Branchen, sondern unterscheiden nach fünf Schwerpunkthemen:

Die neuen **Technologien** samt digitaler Infrastruktur und ihren vielfältigen Möglichkeiten liefern uns dafür die Basis. Cyber Security, Software Engineering, Big Data oder Cloud Computing gehören jetzt schon zu den Schlüsseltechnologien. Und Trends wie künstliche Intelligenz, Robotik, Emotion AI oder digitale Zwillinge rücken unserem Alltag immer näher. Wer das digitale Zeitalter mitgestalten will, nutzt die Technologie als Enabler für die Möglichkeiten unserer Zukunft.

Doch nur wer den Wandel mitgestaltet, kann mit den Veränderungen umgehen. Dazu gehören nicht nur Themen wie die Stärkung unserer digitalen Kompetenz und der ständige kritische Diskurs über das Leben, das wir in Zukunft führen wollen. Die Digitalisierung verändert unser **Arbeitsleben** in allen Facetten. Durch stete Innovation und gesellschaftliche Veränderungen entstehen bisher unbekannte Berufe. Der digitale Nomade von heute ist nicht mehr und nicht weniger als das Paradebeispiel für den Arbeitnehmer der Zukunft. Dabei müssen unternehmerische Abläufe genauso agil und flexibel sein, wie die Technologien selbst. Statt klassischer Cluster wird die Diagonalisierung des Wirtschaftslebens unser Handeln in der Zukunft gestalten: Traditionelle Branchen werden durch digitale Innovationen miteinander verbunden. Sich ändernde Strukturen, Werte und eine neue Kultur verändern unsere **Unternehmen** und die Zusammenarbeit nachhaltig.





Der Wandel hin zu einer digitalen **Gesellschaft** ist schon lange keine Zukunftsvision mehr. Die Digitalisierung ist bereits in weite Teile unseres Alltags vorgedrungen. Wir Menschen interagieren mit smarter Technologie, die sich über das Internet mit anderen Elementen verständigt. So werden effizientere Abläufe möglich. Maschinen erledigen autonom Aufgaben und erfüllen unsere Wünsche.

Wir suchen immer nach neuen Ideen und probieren diese gerne aus

Für unsere Community und die Veranstaltungsplattform von Hamburg@work sind wir immer auf der Suche nach neuen Ideen sowie Innovationen. Um unser Programmangebot zu erweitern, probieren wir viel aus.

Alle unsere Mitglieder sind herzlich eingeladen, das Netzwerk und das Angebot von Hamburg@work gemeinsam mit uns weiterzuentwickeln.

Zusammen sind wir Hamburg@work | Das digitale Cluster im Norden www.digitalcluster.hamburg











